**Критерии**

**оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры Камско-Устьинского муниципального района РТ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия | Единица измерения | Весовой коэффициент | Диапазон индикаторов |
| **Интенсивность и эффективность** | | | | |
| 1. | Процент охвата библиотечным обслуживанием населения | % | - | **0-7** |
| 2. | Число посещений в год, средняя посещаемость библиотеки. | %. | - | 0-7 |
| 3. | Количество читателей | чел. | - | 0-10 |
| 3. | Количество книговыдачи в год | ед. | - | 0-7 |
| 4. | Количество массовых мероприятий в год | ед | - | 2-4 |
| 4. | Количество любительских формирований, кружков по интересам | ед. | - | 2 -10 |
| **5**. | количество передвижных библиотечных пунктов | ед | - | 1-5 |
| **Кадровая политика** | | | | |
| 6. | -Наличие высшего образования  -Среднее-специальное |  |  | 2  1 |
| 7. | Стаж работы,  -общий стаж | лет (год) | - | до 3 лет  от 3 до 10лет  свыше 10 лет |
| **Творческие качества** | | | | |
| 8. | - наличие проектов по развитию библиотечного дела  - участие в муниципальных республиканских, региональных и общероссийских проектах  - применение информационных технологий  - работа со СМИ |  | - | 0 - 10 |
| **Личные качества сотрудника:** | | | | |
| 9. | -легко обучаемый  -стрессоустойчивость  -инициативность  -желание развиваться  -коммуникабельность  -личное обаяние, духовность |  | **-**  **-** | 0-5  0-5 |